



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบและไม่มีสิทธิสอบ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ  
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลตำบลพรหมานิคม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน  
จ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัด  
สำนักปลัด เทศบาลตำบลพรหมานิคม ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว เทศบาลตำบลพรหมานิคม จึงประกาศรายชื่อผู้  
มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดกองสำนักปลัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

หมายเลข ผู้สมัคร	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๐๑-๐๐๑	นายรัชไชย นามจิราช	มัธยมศึกษาตอนต้น	

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสอบเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรใน วันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพรหมานิคม แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ  
สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อเชิ้ตมีปก กางเกงขายาว  
โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพฤติตนเป็นสุภาพชน และให้มาถึงสถานที่สอบก่อนถึง  
เวลาสอบ ๓๐ หากผู้เข้าสอบมาเข้าสอบช้าเกินเวลาเริ่มทำการสอบ ๓๐ นาที จะไม่อนุญาตให้เข้าทำการสอบโดย  
เด็ดขาด

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลพรหมานิคม จะดำเนินการสอบ โดย  
แบ่งเป็น ๒ ภาค ดังนี้

- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติ) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ตั้งแต่  
เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

- ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ ความชำนาญ  
และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้เข้ารับการเลือกสรรควรรู้ โดยวิธีการปฏิบัติ ดังนี้

\*\*\*ทดสอบความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือ  
ดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ

/-ภาคความ...

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น.

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง การประเมินโดยคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้าง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว และประวัติการทำงาน ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ บุคลิกภาพ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)   
(นายปรีดา สุวรรณพรม)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร