

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของ เทศบาลตำบลพรหมานิคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการติดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลพรหมานิคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ เทศบาลตำบลพรณานิคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๑๙,๙๔๗	๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖	๒๔ เม.ย. ๖๖	ผู้บริการ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้าง ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตในการทำงาน สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต ลดโอกาสสิ่งจูงใจในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่มีชอบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่พนักงานเทศบาล ตำบลพรณานิคม	๘๙	๘๙
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาล ตำบลพรณานิคม	๓๐๐,๐๐๐	๒๖๑,๒๘๐	๖ มิ.ย. ๖๖	๑๐ มิ.ย. ๖๖	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลพรณานิคม ได้เสริมสร้างกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้รับความรู้และประสบการณ์ ฯลฯ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลพรณานิคม	๖๘	๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๙
๓. ประเภทวิชาการ	๕
๔. ประเภททั่วไป	๕
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๓๐
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๕๑

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

เนื่องจากงบประมาณของเทศบาลมีจำกัด ทำให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครู ได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้มีจำนวนน้อย

- ข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ให้บุคลากร ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดค่าใช้จ่าย เนื่องจากงบประมาณมีไม่เพียงพอ